

Nombre del Medio de Verificación: Reporte de encuesta de percepción	
Clave y nombre de la Dependencia:	1301 – Servicios Educativos de Quintana Roo
Programa Presupuestario:	E017 – Programa Transversal en Apoyo a la Educación
Resumen narrativo del nivel reportado:	C03.A01 – Aplicación de encuesta de percepción sobre la igualdad en los espacios laborales.
Indicador:	C03A01I01 Porcentaje de percepción positiva del personal institucional acerca de las acciones realizadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
Método de Cálculo:	(Número de personal administrativo con percepción positiva encuestado acerca de las acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el año t/Número de personal administrativo encuestado de la muestra representativa en el año t)*100
Trimestre reportado:	Primer trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://qroo.gob.mx/seq/medios-de-verificacion-de-la-planeacion-anual
Unidad Responsable del Indicador:	1417 - Secretaría Técnica
<p>Datos de las Variables reportadas:</p> <p>Numerador: Número de personal administrativo con percepción positiva encuestado acerca de las acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el año t. 482</p> <p>Denominador: Número de personal administrativo encuestado de la muestra representativa en el año t. 948</p> <p>Descripción de los resultados: Se programó realizar una encuesta de percepción al personal administrativo, acerca de las acciones que se realizan para la igualdad entre hombres y mujeres, para lo cual la percepción fue positiva.</p> <p>Fecha: Primer trimestre (enero-marzo) 2025.</p> <p>Reporte informativo: Se realizó una encuesta de percepción ciudadana como herramienta para identificar la percepción del personal administrativo en las acciones que se llevan a cabo para fortalecer la igualdad entre mujeres y hombres en las oficinas.</p> <p>Objetivo: Fomentar la participación del personal administrativo, para conocer la percepción de las acciones que se realizan para la igualdad entre mujeres y hombres, para fomentar ambientes libres de violencia.</p> <p>Tipo de Evidencia: estadística, captura de pantalla, link.</p> <p>Link: https://forms.gle/Sf4LCKAuz9dTzBNW6.</p>	

Sección 1 de 6

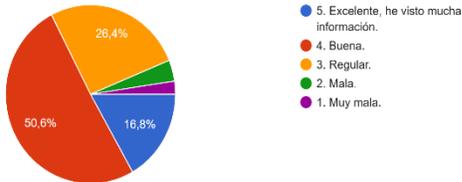
Encuesta de percepción sobre las acciones institucionales que se realizan en materia de igualdad entre mujeres y hombres y prevención de la violencia

B I U  

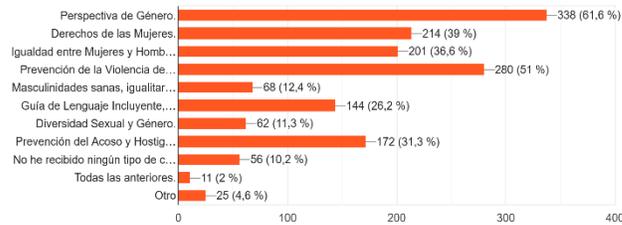
La siguiente encuesta tiene como objetivo conocer la percepción del personal administrativo, acerca del impacto que han tenido las acciones institucionales realizadas en materia de igualdad y prevención de la violencia de género en los espacios laborales.

Aviso de Privacidad

¿Cómo considera la difusión de información física y digital dentro de su institución en materia de género? Ejemplo de información: el Violentómetro, ...No Discriminatorio y No Sexista y demás material.



¿Qué capacitaciones en temas relacionados con "género" ha recibido en su institución? *Puede seleccionar más de una opción



MTRA. DIANA ELIZABETH DOMÍNGUEZ REGULES
SECRETARIA TÉCNICA
SECRETARÍA TÉCNICA