

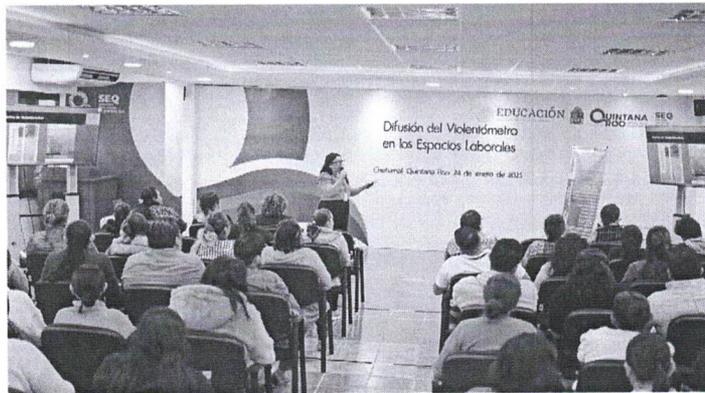


Nombre del Medio de Verificación: Reporte de actividades de Institucionalización del Día Naranja	
Clave y nombre de la Dependencia:	1301 – Servicios Educativos de Quintana Roo
Programa Presupuestario:	E017 – Programa Transversal en Apoyo a la Educación
Resumen narrativo del nivel reportado:	C02.A01 – Implementación de acciones para la institucionalización del Día Naranja
Indicador:	C02A01/01 Porcentaje del personal administrativo de las oficinas centrales que participan en la institucionalización del Día Naranja.
Método de Cálculo:	(Número de personal administrativo de las oficinas centrales que participan en acciones de institucionalización del Día Naranja en el año t/Total de personal administrativo de las oficinas centrales en el año t)*100
Trimestre reportado:	Primer trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://qroo.gob.mx/seq/medios-de-verificacion-de-la-planeacion-anual
Unidad Responsable del Indicador:	1417 - Secretaría Técnica
<p>Datos de las Variables reportadas:</p> <p>Numerador: Número de personal administrativo de las oficinas centrales que participan en acciones de institucionalización del Día Naranja en el año t. 79</p> <p>Denominador: Total de personal administrativo de las oficinas centrales en el año t. 948</p> <p>Descripción de los resultados: Se programó llevar a cabo actividades en materia de prevención de la violencia de género en beneficio del personal administrativo, para lo cual se alcanzó la meta estimada.</p> <p>Fecha: enero a marzo de 2025.</p> <p>Reporte informativo: Para coadyuvar a la prevención y concientización sobre la violencia de género contra las mujeres, el organismo coordinó al personal de las diferentes áreas para llevar a cabo actividades enfocadas en la prevención de la violencia, la igualdad y el respeto a los derechos de las mujeres.</p> <p>Objetivo: Realizar actividades en conmemoración al 25 de noviembre “<i>Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres</i>”, para promover el respeto, la igualdad entre mujeres y hombres y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, que les permita el pleno desarrollo.</p> <p>Tipo de Evidencia: Fotográfica/publicaciones en redes sociales, links.</p>	

Actividad “Difusión del Violentómetro en los Espacios Laborales”

Se realizó la difusión del violentómetro en los espacios laborales, con la finalidad de sensibilizar al personal sobre la detección y denuncia de las diversas formas de violencia de género, fomentando con ello espacios más seguros y libres de cualquier tipo de violencia.

<https://www.facebook.com/share/p/1JBRSdzidn/>



SECO - Secretaría de Educación de Quintana Roo

En cumplimiento al compromiso de la gubernatura en los Lineamientos para todos y todas que garantizan acceso a una vida libre de violencia, así y como lo establece el Nuevo Acuerdo por el Bienestar y Desarrollo de Quintana Roo, a través de una política humanista, abierta e incluyente, se llevó a cabo el evento "Difusión del Violentómetro en los Espacios Laborales", en conmemoración del Día Nacional.

La finalidad es sensibilizar a las y los servidores públicos de la Secretaría de Educación, con el fin de dar a conocer el Violentómetro como una herramienta que permite identificar y clasificar los diferentes tipos de violencia.

Este evento contó con la participación del subsecretario de Cultura, Artes, Deportes y Recreación, Luis Felipe de la Cruz, y del Director del Instrumento de Trabajo, el Sr. JESÚS JOSÉ GARCÍA, quien destacó la importancia de la oportunidad para reflexionar, dialogar, cuestionar, aprender y generar unido la responsabilidad a este sentido social, que nos tiene en una vida libre de violencia.

En el evento participaron el secretario técnico de la SECO, Alejandro Hernández, acciones del evento se realizaron con el fin de de talleres, pláticas y cursos, vamos aprendiendo sobre a cómo a identificar en nuestra vida cuáles son las manifestaciones de violencia.

PRÓXIMO: actividades de sensibilización



Actividad "Feria de la Mujer Emprendedora, Edición 2025 "

Con la finalidad de potenciar la autonomía de las mujeres servidoras públicas de la institución, a través de brindarles herramientas y espacios para el pleno desarrollo de sus capacidades.




MTRA. DIANA ELIZABETH DOMÍNGUEZ REGULES
SECRETARIA TÉCNICA
SECRETARÍA TÉCNICA